



# Der Fragebogen

[www.berufundfamilie-index.at](http://www.berufundfamilie-index.at)

# berufundfamilie-Index Österreich

---

## Unternehmens-Kategorisierung

Um eine differenzierte Auswertung für Ihr Unternehmen nach Unternehmensbranche oder Unternehmensgröße zu ermöglichen, beantworten Sie bitte folgende Fragen: *(Im Folgenden wird die männliche Sprachform verwendet. Bei allen Personen- und Funktionsbezeichnungen sind stets auch weibliche gemeint. Die Verwendung nur einer Geschlechtsform wurde wegen der besseren Lesbarkeit gewählt und ist nicht benachteiligend gemeint.)*

**Bitte geben Sie die Branche an, der ihr Unternehmen zuzuordnen ist.**

- Bergbau
- Herstellung von Waren
- Energieversorgung
- Wasserversorgung und Abfallentsorgung
- Bau
- Handel
- Verkehr
- Beherbergung und Gastronomie
- Information und Kommunikation
- Finanz- u. Versicherungsleistungen
- Grundstücks- u. Wohnungswesen
- Freiberufliche/ Techn. Dienstleistungen
- Sonst. wirtschaftliche Dienstleistungen
- Sonst. Dienstleistungen
- keine Angabe

**Bitte geben Sie die Mitarbeiteranzahl Ihres Unternehmens an.**

- 1-9 Mitarbeiter
- 10-49 Mitarbeiter
- 50-249 Mitarbeiter
- $\geq$  250 Mitarbeiter
- keine Angabe

# berufundfamilie-Index Österreich

## Der berufundfamilie-Index

Nachfolgend finden Sie einige Aussagen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor. Bitte geben Sie an, inwieweit die jeweilige Aussage für Ihr Unternehmen zutrifft. 1 bedeutet „trifft gar nicht zu“, 4 bedeutet „teils, teils“ und 7 bedeutet dabei „trifft voll und ganz zu“. Mit den dazwischen liegenden Werten können Sie Ihr Urteil abstufen.

**Unser Unternehmen verfügt über zahlreiche Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeiter zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unserem Unternehmen liegen aktuelle Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeiter zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unser Unternehmen ist über die Bedürfnisse zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterschiedlicher Mitarbeitergruppen gut informiert.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**In unserem Unternehmen werden Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeiter zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv von der Unternehmensleitung eingeholt.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unser Unternehmen ist über gesetzliche Rahmenbedingungen und staatliche Leistungen im Zusammenhang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gut informiert.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Das Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie vergleichbarer Unternehmen ist uns weitgehend bekannt.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unser Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird mitarbeitergerecht kommuniziert.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

# berufundfamilie-Index Österreich

---

**In unserem Unternehmen existiert ein ständiges Informationsangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unsere Mitarbeiter erhalten umfassende Informationen zu unserem Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Anregungen von Mitarbeitern zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden schnell geprüft.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unsere Mitarbeiter werden in die Planung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie umfassend eingebunden.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unsere Mitarbeiter sind mit dem Ausmaß unseres Angebots an Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zufrieden.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unsere Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie richten sich nach den Bedürfnissen der Mitarbeiter.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**In Relation zu vergleichbaren Unternehmen investieren wir finanziell mehr in Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

# berufundfamilie-Index Österreich

---

**Unser Maßnahmenangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie passen wir an sich ändernde Bedürfnisse von Mitarbeitern an.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**In unserem Unternehmen ist das Miteinander von Beruf und Familie eine Selbstverständlichkeit.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Wir verfolgen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ernsthaft; sie ist für uns kein Modethema.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Unsere Unternehmensleitung engagiert sich glaubhaft für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**Führungskräfte ermöglichen im Rahmen ihres Handlungsspielraums ihren Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**In Relation zu vergleichbaren Unternehmen arbeiten in unserem Unternehmen überdurchschnittlich viele Führungskräfte mit Familienpflichten.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

**In unserem Unternehmen treten selten Spannungen zwischen Mitarbeitern mit und ohne Familienpflichten auf.**

Trifft gar nicht zu	1	2	3	4	5	6	7	Trifft voll und ganz zu
	<input type="radio"/>							

# berufundfamilie-Index Österreich

---

## **Freiwillige Angaben zur Unterstützung der Forschung des Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik**

Durch die Beantwortung weiterer Forschungsfragen können Sie die Arbeit des Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik unterstützen. Dies wird weniger als zehn Minuten in Anspruch nehmen.

- Ja, ich möchte die Forschungsarbeit unterstützen und bin bereit, weitere Fragen zu beantworten.
- Nein, ich möchte keine weiteren Fragen beantworten und möchte direkt zur Ergebnisauswertung gelangen.

# berufundfamilie-Index Österreich

---

## Fakten zum betrieblichen Familienbewusstsein

Nachfolgend finden Sie einige Fragen zur Beurteilung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Ihrem Unternehmen vor.

### Schätzen Sie bitte ab, wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter im Jahr 2011 Kinder erzogen haben.

Mitarbeiter, die Kinder erziehen  Prozent  
 keine Angabe

### Schätzen Sie bitte ab, wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter im Jahr 2011 pflegebedürftige Angehörige versorgt haben.

Mitarbeiter, die pflegebedürftige Angehörige versorgen  Prozent  
 keine Angabe

### Wie hoch war im Jahr 2011 der Anteil an Führungskräften, die in Teilzeit arbeiten? *Führungskräfte sind Beschäftigte, denen mehr als 5 Mitarbeiter unterstellt sind.*

Führungskräfte, die in Teilzeit arbeiten  Prozent  
 keine Angabe

### Bitte schätzen Sie ab, wie lange es dauert, bis auf einen Verbesserungsvorschlag im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Ihrem Unternehmen eingegangen wird.

Dauer, bis auf Verbesserungsvorschlag eingegangen wird  Wochen  
 keine Angabe

### Wie lange dauert es im Durchschnitt, bis ein für gut befundener Vorschlag umgesetzt wird?

Dauer, bis Vorschlag umgesetzt wird  Wochen  
 keine Angabe

# berufundfamilie-Index Österreich

---

## In welchem Ausmaß können Mitarbeiter eigenverantwortlich über die Lage ihrer Arbeitszeit bestimmen?

Lage der Arbeitszeit

Prozent der  
gesamten  
Arbeitszeit

keine Angabe

## In welchem Ausmaß können Mitarbeiter eigenverantwortlich über die Länge der Arbeitszeit bestimmen?

Länge der Arbeitszeit

Prozent der  
gesamten  
Arbeitszeit

keine Angabe

## In welchem Ausmaß können Mitarbeiter eigenverantwortlich über den Arbeitsort bestimmen?

Arbeitsort

Prozent der  
gesamten  
Arbeitszeit

keine Angabe

## Wie hoch waren im Jahr 2011 die Ausgaben für familienfreundliche Maßnahmen in Ihrem Unternehmen?

Ausgaben

Euro/Jahr

keine Angabe

# berufundfamilie-Index Österreich

## Wie viel Prozent Ihrer Mitarbeiter waren im Jahr 2011 Frauen?

Frauenanteil  Prozent  
 keine Angabe

## Wie hoch war im Jahr 2011 der Anteil an Führungskräften in Ihrem Unternehmen und wie hoch war der Anteil an Frauen unter Ihnen?

*Führungskräfte sind Beschäftigte, denen mehr als 5 Mitarbeiter unterstellt sind.*

Führungskräfteanteil  Prozent  
 keine Angabe  
Frauenanteil unter Führungskräften  Prozent  
 keine Angabe

## Wie hoch war im Jahr 2011 der Anteil an Mitarbeitern, die in Teilzeit arbeiteten, und wie hoch war der Anteil an Frauen unter Ihnen?

Anteil an Teilzeitkräften  Prozent  
 keine Angabe  
Frauenanteil unter Teilzeitkräften  Prozent  
 keine Angabe

## Wie viel Prozent Ihrer Beschäftigten waren im Jahr 2011 Akademiker und wie hoch war der Anteil an Frauen unter Ihnen?

*Akademiker sind alle Personen, die über einen Fachhochschul- oder Hochschulabschluss verfügen. Dazu zählen Abschlüsse wie Bachelor, Bakkalaureat, Master, Magister, Diplom oder Doktor.*

Akademikeranteil  Prozent  
 keine Angabe  
Frauenanteil unter Akademikern  Prozent  
 keine Angabe

## Wie hoch war im Jahr 2011 der Anteil wichtiger Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen und wie hoch war der Anteil an Frauen unter Ihnen?

*Wichtige Mitarbeiter sind die Mitarbeiter, die nur schwer zu ersetzen sind, kurzum Mitarbeiter mit besonderen Qualifikationen, die auch auf dem Arbeitsmarkt knapp sind und daher stark umworben werden. Dazu zählen auch Mitarbeiter mit besonderem betriebsinternem Wissen, die nicht von heute auf morgen zu ersetzen sind.*

Anteil wichtiger Mitarbeiter  Prozent  
 keine Angabe  
Frauenanteil unter wichtigen Mitarbeitern  Prozent  
 keine Angabe

# berufundfamilie-Index Österreich

**Wie schätzen Sie aktuell die Bedeutsamkeit von der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Ihrem Unternehmen ein?**

gar nicht    1   2   3   4   5   6   7    sehr  
bedeutsam    ○   ○   ○   ○   ○   ○   ○   bedeutsam

keine Angabe

**Was denken Sie, wie die Bedeutsamkeit vor zwei Jahren in Ihrem Unternehmen war?**

gar nicht    1   2   3   4   5   6   7    sehr  
bedeutsam    ○   ○   ○   ○   ○   ○   ○   bedeutsam

keine Angabe

**Was denken Sie, wie bedeutsam die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in zwei Jahren in Ihrem Unternehmen sein wird?**

gar nicht    1   2   3   4   5   6   7    sehr  
bedeutsam    ○   ○   ○   ○   ○   ○   ○   bedeutsam

keine Angabe

**Bitte geben Sie die Position, die Sie innerhalb Ihres Unternehmens einnehmen, an**

- Unternehmensinhaber
- Vorstand
- Geschäftsführer
- Mitarbeiter mit Personalverantwortung
- Mitarbeiter ohne Personalverantwortung
- Sonstige
- keine Angabe

**In welchem Bundesland ist Ihr Unternehmen ansässig?**

- Burgenland
- Kärnten
- Niederösterreich
- Oberösterreich
- Salzburg
- Steiermark
- Tirol
- Vorarlberg
- Wien
- keine Angabe